



Vortrag

Rassismus im Betrieb und Ausbildung

Kai Venohr, Berlin, 3. November 2016

www.dgb-bildungswerk.de

www.forum-politische-bildung.de



Handlungsmöglichkeiten und Handlungsstrategien



Überblick

1. Grundlagen im Kampf gegen Rassismus
2. AGG
3. Handlungsmöglichkeiten
 - Betriebsvereinbarungen / Charta der Vielfalt
 - Bildungsmaßnahmen
 - Beispiele aus der Praxis



Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Grundlagen

1. Grundlagen im Kampf gegen Rassismus

- Demokratische Kultur verankern
- Betriebskultur stärken
- Öffentlich Farbe bekennen / Akzeptanz schaffen
- Viele Akteure mit ins Boot holen
- Kontinuierlich und langfristig planen
- Kompetenzen für demokratisches Engagement aufbauen
- Haltung bewahren und zeigen



Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist ein deutsches Bundesgesetz:

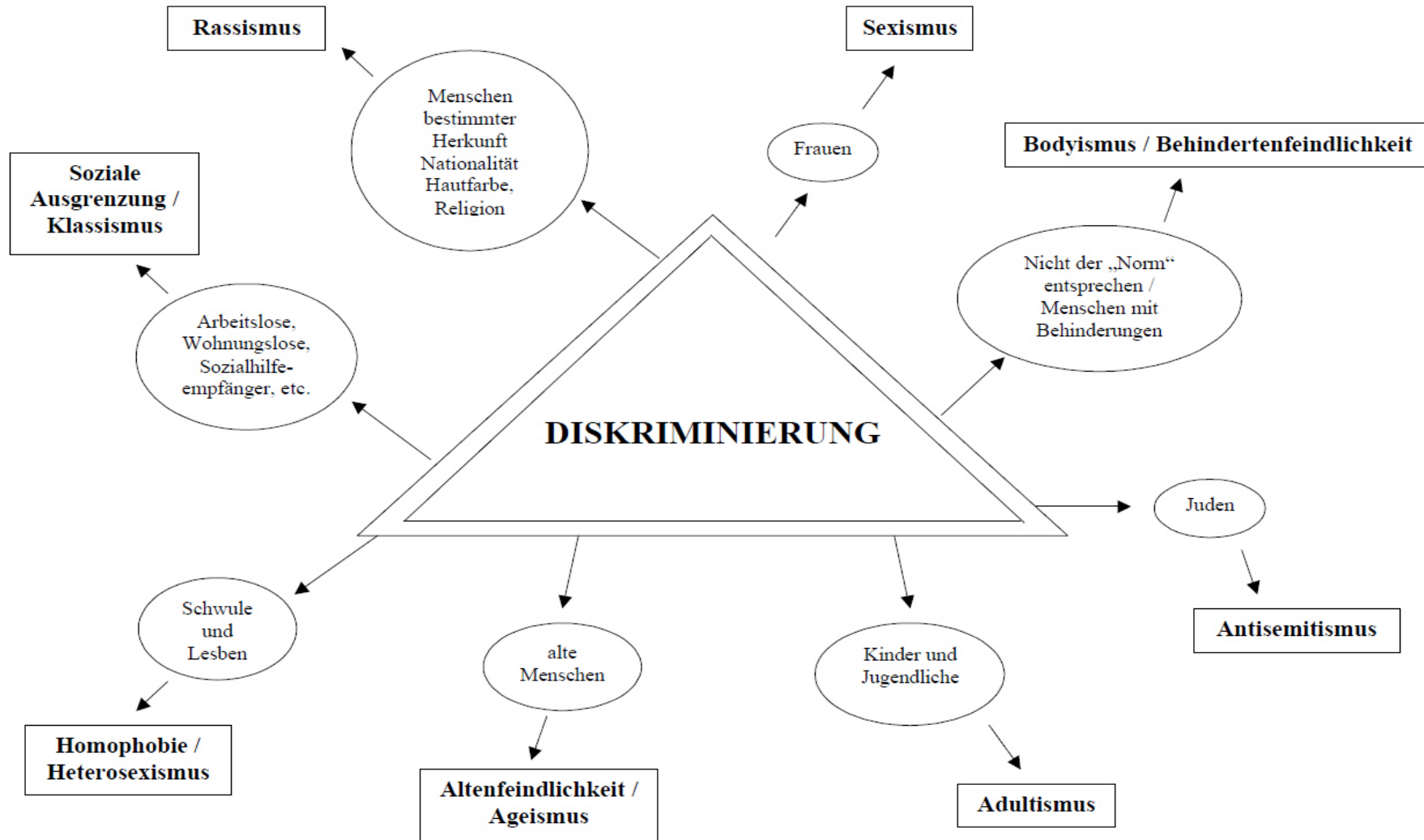
das „Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll“.

Zur Verwirklichung dieses Ziels erhalten die durch das Gesetz geschützten Personen Rechtsansprüche gegen Arbeitgeber und Private, wenn diese ihnen gegenüber gegen die gesetzlichen Diskriminierungsverbote verstoßen.

Mit seinem Inkrafttreten wurde das Beschäftigtenschutzgesetz abgelöst.



Definition





Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Handlungsmöglichkeiten der Gewerkschaften

Eine im Betrieb vertretene Gewerkschaft kann wie der Betriebsrat bei groben Verstößen gegen das AGG einen Antrag beim Arbeitsgericht stellen, um den Arbeitgeber zu verpflichten, das rechtswidrige Handeln künftig zu unterlassen.



Handlungsmöglichkeiten und Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Betriebsverfassungsgesetz § 80 Allgemeine Aufgaben

(1) Der Betriebsrat hat folgende Aufgaben

7. Die Integration ausländischer Arbeitnehmer im Betrieb zu fördern und das Verständnis zwischen ihnen und den deutschen Arbeitnehmern zu fördern, sowie Maßnahmen zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb zu beantragen



Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Betriebsvereinbarungen

Vorschlag DGB Bundesvorstand

Mit den Betriebsvereinbarungen setzt ihr ein klares Signal gegen Diskriminierung im Betrieb, beziehungsweise in der Dienststelle. Als Interessenvertretungen seid ihr gefordert. Ob Personal- oder Betriebsräte oder als JAV - greift ein. Bei Mobbing, Diskriminierung und Rassismus. Die Betriebsvereinbarungen sorgen für rechtliche Sicherheit. Auch bei der Ausübung eures Amtes.

Die (Konzern-)Betriebsvereinbarung zum Schutz vor Diskriminierung und Ungleichbehandlung wird zum Schutz vor Diskriminierung und zur Förderung der Gleichbehandlung im (Name des Unternehmens) folgende (Unternehmens-) Betriebsvereinbarung geschlossen:



Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Die Charta der Vielfalt

- Managing Diversity

charta der vielfalt 

The logo for 'charta der vielfalt' consists of a 3x3 grid of colored circles. The colors are: top row (blue, pink, yellow), middle row (purple, green, blue), and bottom row (yellow, green, red).



Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Bildungsmaßnahmen:

- Seminare
- Vorträge
- Projekte
- Zielgruppenspezifische Angebote
- Fortbildungen
- Gedenkstättenfahrten
- Wettbewerbe
- Betriebsversammlungen



Handlungsmöglichkeiten und
Handlungsstrategien



Handlungsmöglichkeiten

Seminare speziell für Azubis bzw. JAVen

- 90 Minuten gegen Rechts
- Teilnahme an einem Wettbewerb
- Gedenkstättenfahrten
- Seminare zum Grundwissen Rassismus, Rechtsextremismus und Rechtspopulismus
- Aktionen im Betrieb oder außerhalb organisieren
- Die AusbilderInnen zu Fortbildungen schicken



Fragen und Kumpelverein

Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit!

Jetzt könnt Ihr Fragen stellen!

**GEWERKSCHAFT
EMPFEHLT:
AKTIV WERDEN
GEGEN NAZIS**



