

# Wie gewinnen wir mehr junge Menschen für die Ausbildung



# Attraktivität der Ausbildung

- **Qualifizierte (breite) Ausbildung** persönliche und berufliche Handlungsfähigkeit
- **Materielle Attraktivität**
  - Existenzsichernde Ausbildungsvergütung
  - Lehr- und Lernmittelfreiheit
  - Keine Kosten für Unterkunft und Reisekosten für außerbetriebliche Einsätze (z.B. Blockschule-Montageeinsätze)
  - Azubi-Ticket
- **Anrechnung Berufsschulzeit für alle Auszubildenden**
  - inklusive der Wege- und Pausenzeiten
- Übernahme nach der Ausbildung
- Betriebliche Aufstiegschancen

# Attraktivität der Ausbildung

- Verkürzung der Ausbildungszeit
  - - 1 Jahr bei FHR oder Abi
  - - 6 Monate bei entsprechenden (Berufsschul-) Leistungen
- Zusatzqualifikationen (z.B. Integration von Fortbildungen, WQs...)
- Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung während der Ausbildung
- Ausbildungseinsätze im Ausland
- Duales Studium (Ausbildungsintegrierend)
- ...